



RLP PER MALIE

Temática	Objetivo de la capacitación	Institución/ Empresa que imparte la capacitación	Horas Cronológicas
Socialización Modelo Prevención de Delito de la Corp. de Ayuda a la Familia. Resolución Exenta N°155 del Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	Fortalecer la cultura institucional de prevención, probidad y protección integral al interior de la Corporación de Ayuda a la Familia, mediante la difusión y consolidación del conocimiento del Modelo de Prevención del Delito, promoviendo entre los funcionarios conductas éticas, responsables y ajustadas a la normativa legal y administrativa vigente. Reforzar el cumplimiento efectivo de la Resolución Exenta N°155 y del deber obligatorio de denuncia y resguardo, asegurando que todo funcionario actúe de manera oportuna, diligente y conforme a derecho frente a hechos que puedan constituir vulneraciones de derechos, situaciones de riesgo o delitos que afecten a lactantes, niños, niñas y adolescentes, contribuyendo a la protección de su integridad física, psíquica y emocional y al fortalecimiento de entornos seguros y protectores.	EPD	2.0
Resolución Exenta N°155.	Reforzar la comprensión de la Resolución Exenta N° 155 y el deber obligatorio de denuncia de todo funcionario frente a hechos que puedan constituir vulneraciones, delitos o situaciones de riesgo que afecten a niños, niñas y adolescentes.	Intra Residencial	2.0
Protocolo de ingreso	Implementar y asegurar el cumplimiento del Protocolo de Ingreso, garantizando una recepción ordenada, oportuna y respetuosa de lactantes, niños y niñas, que permita su adecuada acogida al ingresar al contexto residencial. Asimismo, favorecer la evaluación inicial de sus necesidades, la activación de medidas de protección y la coordinación del equipo interdisciplinario, asegurando una intervención integral y el resguardo de sus derechos desde el primer momento de ingreso.	Intra Residencial	2.0
Protocolo de visitas	Promover prácticas de buen trato, resguardo emocional y protección durante los encuentros familiares o significativos, de acuerdo a lineamientos establecidos.	Intra Residencial	2.0
Refuerzo formato registro de Bitácora.	Estandarizar y fortalecer el uso correcto del formato de registro de bitácora en el contexto residencial, asegurando un registro claro, completo, oportuno y verificable de los hechos relevantes relacionados con niños, niñas y adolescentes, contribuyendo a la continuidad de la atención y a la toma de decisiones informadas.	Intra Residencial	2.0



Temática	Objetivo de la capacitación	Institución/Empleadora que imparte la capacitación	Horas Cronológicas
Estimulación Temprana.	Favorecer el desarrollo integral de niños y niñas mediante actividades de estimulación temprana que potencien sus habilidades cognitivas, motoras, emocionales, sociales y del lenguaje, respetando sus ritmos y necesidades individuales.	Intra Residencial	2.0
Modelo Montessori.	Fortalecer las competencias del personal en la aplicación del Modelo Montessori en primera infancia, orientadas a la preparación de ambientes educativos adecuados, estructurados y estimulantes, que favorezcan la autonomía, el aprendizaje significativo y el desarrollo integral de los lactantes, niños y niñas. Asimismo, promover prácticas pedagógicas respetuosas, centradas en el ritmo individual de cada usuario en etapa de primera infancia, contribuyendo a la construcción de entornos educativos que potencien sus capacidades, curiosidad y bienestar.	Intra Residencial	2.0
Protocolo para la preparación, administración, almacenamiento y eliminación de medicamentos en residencias de la red de colaboradores acreditados y administración directa	Establecer procedimientos claros y seguros para el manejo, administración, almacenamiento y registro de medicamentos, resguardando la salud, bienestar y seguridad de los niños, niñas y adolescentes que se encuentran en residencia.	Intra Residencial	2.0
SUSESO.	Promover la correcta aplicación de la normativa y procedimientos establecidos por la Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO), asegurando el cumplimiento de los derechos de los trabajadores y la gestión adecuada de situaciones relacionadas con salud laboral, accidentes y licencias médicas.	Prevencionista de Riesgos	2.0
Clima laboral entre compañeras de trabajo.	Fortalecer el clima laboral entre las compañeras de trabajo de la Residencia Malie, promoviendo relaciones basadas en el respeto, la comunicación efectiva, el apoyo mutuo y el trabajo colaborativo, con el fin de favorecer un ambiente laboral saludable y una mejor atención integral.	Intra Residencial	2.0



Temática	Objetivo de la capacitación	Institución/Empresa que imparte la capacitación	Horas Cronológicas
Autocuidado.	Promover el autocuidado y el bienestar integral del equipo de trabajo de la Residencia Malie mediante la práctica de yoga, fortaleciendo la salud física, emocional y mental, además de favorecer un ambiente laboral más armónico, saludable y colaborativo.	Profesora de Yoga / Intra Residencial	4.0
Plan de evacuación.	Fortalecer la preparación y capacidad de respuesta del equipo intra residencial frente a situaciones de emergencia, mediante la implementación del Plan de Evacuación y la realización de simulacros. Promover la correcta aplicación de los protocolos de seguridad, la coordinación efectiva del equipo y la actuación oportuna ante eventos de riesgo, resguardando la integridad y seguridad de lactantes, niños, niñas y funcionarios.	Intra Residencial	2.0
Sistema de Rendición de cuentas SINAREC.	Fortalecer el uso del Sistema de Rendición de Cuentas SINAREC, asegurando una gestión administrativa y financiera ordenada, transparente y eficiente, conforme a los lineamientos y normativas vigentes.	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	2.0